

## Análisis del Mercado de Trabajo a partir de microdatos de la ECH

### RESUMEN:

**Sexo:** En 2020 vs 2019 el empleo en las mujeres cayó en menor proporción que en los hombres, mientras que en 2021 vs 2020 también se recuperó de forma más rápida.

**Edad:** Entre los jóvenes de 18 a 24 años se registró una pérdida neta de 22 mil empleos entre 2019 y 2021.

**Sectores:** En el Informática y Comunicación se habrían creado aprox. 10 mil empleos netos en los últimos dos años, mientras que los que más perdieron fueron aquellos servicios afectados por las restricciones a la movilidad.

**Dptos:** Durazno y Maldonado fueron los departamentos don más se crearon empleos, mientras que Soriano y Montevideo son los de más magro desempeño.

**Ocupaciones:** se destaca la creación de empleos en el área de las TICs, Ciencia e Ingeniería y Salud, mientras que en sentido opuesto están ocupaciones de Venta y Trato con el Público y ocupaciones elementales.

**Tipo de empleo:** Respecto al 2019, hay 29 mil trabajadores dependientes menos en el sector privado, 25 mil trabajadores dependientes más en el sector público y 4 mil cuentapropistas más.

**Formalidad:** Entre 2021 y 2019 la informalidad cayó 4 puntos porcentuales y especialmente disminuyó entre trabajadores por cuenta propia.

La Encuesta Continua de Hogares (ECH) es por excelencia la más importante fuente de datos socioeconómicos del Uruguay.

La publicación de los microdatos de la ECH por parte del Instituto Nacional de Estadística (INE) hace algunos días nos brinda la posibilidad de explorar en datos que son publicados una vez al año: mercado laboral, ingresos, condiciones de los hogares, entre otras variables relevantes.

Desde comienzo de año, hemos intentado poner la lupa en el mercado de trabajo. En febrero publicamos nuestro [primer Boletín Macro](#) con un resumen del año 2021 y presentamos nuestro [primer informe del Monitor Laboral](#) sobre los desajustes entre oferta y demanda de algunas ocupaciones relevantes. El próximo jueves estaremos presentando la segunda entrega del Monitor atendiendo los desajustes de oferta y demanda de habilidades blandas.

Procesar los microdatos de la ECH 2021 nos permitió afinar los cálculos de nuestro primer boletín del año y realizar un análisis más integral del mercado laboral, pandemia mediante, contemplando distintos grados de apertura.

En primer lugar, es importante notar que el INE corrigió al alza los números de empleo para el período julio-diciembre de 2021, año en que finalmente se crearon en promedio 59 mil empleos con relación a 2020 (aprox. 10 mil más que las cifras iniciales). Dicho cambio se dio en niveles, pero no afectó las variaciones mensuales reportadas regularmente.

Por su parte, en comparación con 2019, el número de ocupados fue prácticamente

idéntico, por lo que puede afirmarse que en términos promedio Uruguay había recuperado la casi totalidad del empleo perdido durante la pandemia (60.500 en 2020).

Es importante tener en cuenta que los promedios anuales suelen ocultar la dinámica intermensual. De hecho, la actividad y el mercado de trabajo en particular registró en la primera mitad de 2021 un menor dinamismo dado la primera gran ola de COVID-19 y la ausencia de turismo receptivo por el cierre de fronteras; y posteriormente un segundo semestre muy dinámico donde ambas variables cerraron en términos desestacionalizados por encima del nivel pre-pandemia.

A continuación, presentamos los principales hallazgos del procesamiento de los microdatos:

### ❖ PANDEMIA AFECTÓ MENOS A MUJERES QUE HOMBRES, AUNQUE PARTÍAN DE PEORES NIVELES

Uno de los datos más llamativos del comportamiento del empleo en la pandemia tiene que ver con la apertura por sexo. En concreto, en 2020 vs 2019 el empleo en las mujeres (-3,4%) cayó en menor proporción que en los hombres (-4,0%), mientras que en 2021 vs 2020 también se recuperó de forma más rápida (4,5% vs 3,2%).

De este modo, el número de ocupadas mujeres para el promedio de 2021 fue superior en 7 mil respecto al 2019, mientras que los ocupados hombres aún no recuperaron la totalidad del empleo perdido (8 mil empleos menos que en

2019). No obstante, hay que tener en cuenta que las mujeres presentan estructuralmente peores indicadores en el mercado laboral.

**OCUPADOS POR SEXO**  
(índice 100=2019)



Fuente: Elaboración propia en base a Microdatos ECH

En línea con lo anterior, la brecha de empleo entre hombres y mujeres se redujo en 1,8 puntos porcentuales tras la pandemia (incluso a mayor ritmo que en los cinco años previos), lo cual parece, al menos con estos datos (y sin ingresar en indicadores de calidad del empleo), ir en contrasentido con la tendencia global donde se ha señalado la mayor vulnerabilidad de trabajadores mujeres ante la crisis.

### ❖ JÓVENES AÚN NO LOGRAN RECUPERAR TOTALIDAD DEL EMPLEO PERDIDO

Otro de las aperturas que despierta gran interés tiene que ver con los tramos etarios.

Como es sabido, Uruguay enfrenta un doble desafío respecto de su población

joven y su inserción social. Por un lado, solo el 40 % de los jóvenes de 21 años terminan la secundaria (15 % de los jóvenes de los contextos más vulnerables) y a la vez el desempleo juvenil en el tramo de 14 a 24 años es tres veces mayor a cualquier otro tramo de edad.

En este sentido, los microdatos de la ECH surgieron que la pandemia habría acentuado los problemas de empleo juvenil. De hecho, entre los jóvenes de 18 a 24 años se registró una pérdida neta de 22 mil empleos entre 2019 y 2021, siendo el único tramo etario junto con las personas de 14 a 17 años y de 65 o más que no lograron recuperar la totalidad del empleo perdido en pandemia.

**OCUPADOS POR TRAMOS ETARIOS**  
(en miles)



Fuente: Elaboración propia en base a Microdatos ECH

Estos datos son elocuentes con el rezago juvenil en el mercado laboral y las dificultades de inserción en un mundo cada vez más desafiante. También servir como herramienta para la mayor focalización de las políticas activas de promoción del empleo, la sinergia entre la oferta

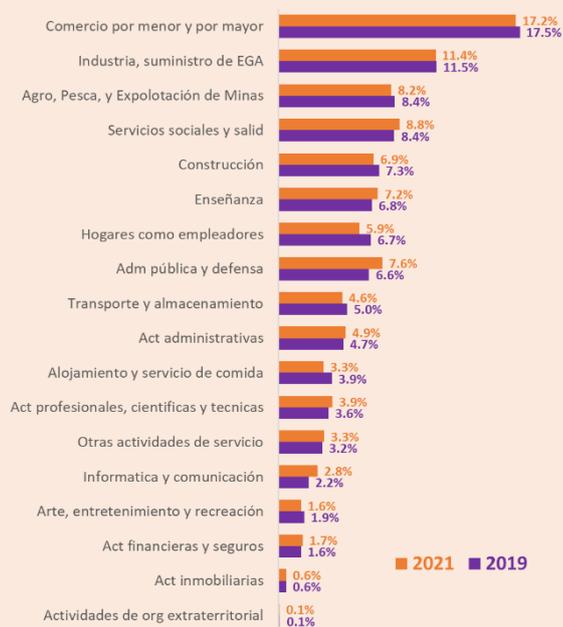
educativa y la demanda de las empresas, así como la orientación a la búsqueda laboral de aquellos que buscan trabajo por primera vez.

## ❖ ¿QUÉ SECTORES DE ACTIVIDAD SE DESTACARON EN LOS ÚLTIMOS DOS AÑOS?

Debido a la pandemia y el consecuente cambio a formato telefónico, los cuestionarios de la ECH se redujeron y por tanto en 2020 no se reportaron algunas cifras complementarias a las ratios más tradicionales. En particular, se desconoce cómo fue la distribución sectorial del empleo en ese año. Sin embargo, podemos reconstruir parcialmente la película con los datos de 2019 y 2021.

### DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR SECTOR

(% del total de ocupados)



Fuente: Elaboración propia en base a procesamiento de ECH - INE

La pandemia no parece haber cambiado estructuralmente la distribución del empleo por sector de actividad. Sin embargo, hay algunos puntos interesantes a destacar.

En primer lugar, en el sector Informática y Comunicación se habrían creado aprox. 10 mil empleos netos en los últimos dos años (la enorme mayoría en el área metropolitana), en línea con el avance estructural de la 4ta Revolución Industrial que la pandemia aceleró.

En segundo lugar, sobresale el crecimiento de aprox 15 mil empleos en el sector Administración Pública y Defensa, lo cual dada la evolución reciente del número de trabajadores estatales (reportada por la ONSC), debería responder casi íntegramente al plan ABC de la Intendencia de Montevideo y al Programa de Jornales Solidarios que se inició en junio de 2021. Este programa claramente también tiene una incidencia positiva en el número de empleos creados en los departamentos del interior (11 de 15 mil empleos del programa fueron en el interior). Si bien parece muy temprano para realizar una evaluación de este tipo de programas, vale cuestionarse el retorno en el mediano plazo de este diseño de programas vs uno que vuelque una masa similar de recursos y atienda al mismo número de beneficiarios, pero orientado a su (re) capacitación y formación.

En tercer lugar, los sectores Alojamiento y Servicios de Comida; Arte, Entretenimiento y Recreación; Actividades de los hogares como empleadores; y Transporte y Alojamiento fueron aquellos que, en términos relativos, presentaron peor saldo en el bienio (-16%, -14%; -13% y -8% respectivamente), con un neto de aprox. 35 mil empleos menos entre los cuatro que en 2019. Esto era esperable dado que

fueron los sectores más afectados por las restricciones a la movilidad.

En cuarto lugar, respecto a los sectores más intensivos en mano de obra, la Industria recuperó en 2021 los niveles pre-pandemia, mientras que la Construcción (-6,5 mil), el Comercio (-6 mil) y el Agro (-4 mil) se ubicaron levemente por debajo, siempre referenciando a promedios anuales. Sin embargo, en la comparación semestral (del segundo semestre respectivo), estos dos últimos se situaron en torno al nivel pre-pandemia en línea con los datos de actividad de Cuentas Nacionales. Además, es relevante no solo resaltar la capacidad de generación de empleo de estas actividades en el propio sector sino sus encadenamientos en los rubros de servicios relacionados, que en su conjunto presentaron desempeños positivos

Por su parte, servicios como Actividades profesionales, técnicas y científicas (+4 mil), Enseñanza (+6 mil), Salud y cuidados (+6 mil), Actividades Profesionales, científicas y técnicas (+4 mil), Actividades Administrativas (+2,5 mil) y otros Servicios (+1,5 mil) también se destacaron.

Finalmente, en el caso de la Construcción parece contra intuitivo que no se haya retomado al nivel pre-pandemia cuando los datos de cotizantes a la seguridad social indican que el sector opera en los máximos niveles desde 2015 al influjo de la construcción de UPM (y sus obras conexas) así como los proyectos de vivienda promovida. La razón de fondo, es que la Construcción como rama de actividad según la clasificación internacional CIIU es mucho más abarcativa.

De esta forma, parece claro que la pandemia apuntaló el desarrollo de determinados sectores de actividades, especialmente servicios, en detrimento de algunos sectores tradicionalmente más intensivos en empleo como el comercio, la industria y el propio agro.

Una posible conjetura es que en estos últimos se hayan procesado ajustes de productividad, es decir con la misma o incluso menor cantidad de trabajadores, pueden satisfacer un nivel de producción similar e incluso mayor. En la industria y el agro este proceso se observa hace algunos años, mientras que, en el comercio, el desarrollo de los canales de ventas digitales podría ser una posible causa del fenómeno.

Este tipo de análisis es limitado, dado que actualmente en un mismo sector de actividad puede emplear diversos perfiles ocupacionales, datos que comentaremos más adelante.

### ❖ EMPLEO POR DEPARTAMENTOS: DURAZNO A LA CABEZA, MONTEVIDEO REZAGADO

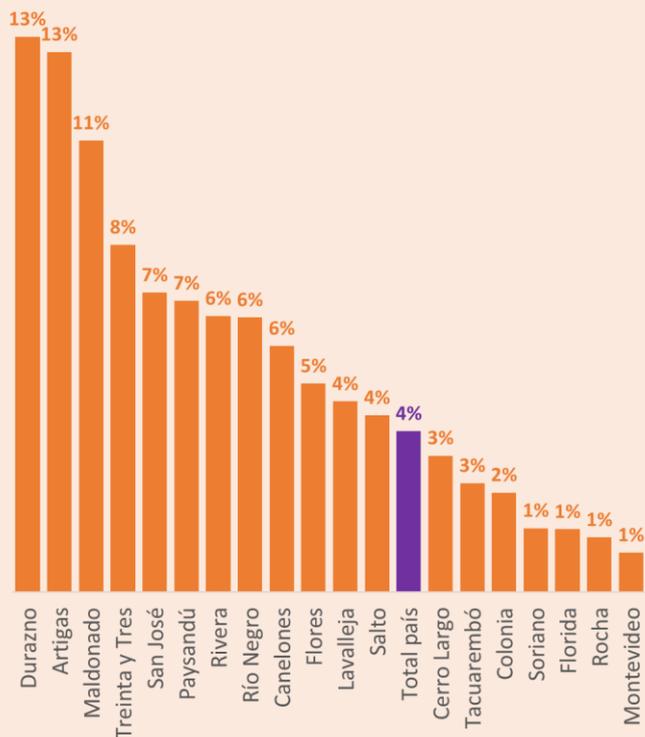
En nuestro primer Boletín del 2022 habíamos señalado que la recuperación del mercado de trabajo el año pasado había estado concentrada en el interior del país. Concretamente, con datos preliminares podíamos afirmar que 9 de cada 10 empleos se habían generado fuera de la capital, aunque desconocías la distribución entre departamentos o zonas del país.

Al procesar los microdatos, podemos confirmar que efectivamente 9 de cada 10 empleos se crearon en el interior del país. En cuanto a la distribución territorial, los

departamentos de Durazno, Artigas y Maldonado presentaron el mejor desempeño con creación de puestos de trabajo superiores al 10% vs 2020. En sentido contrario, Soriano, Florida, Rocha, y Montevideo fueron los departamentos menos dinámicos.

## OCUPADOS POR DEPARTAMENTO

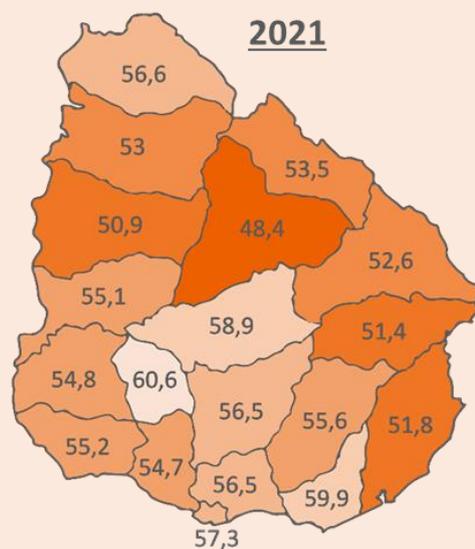
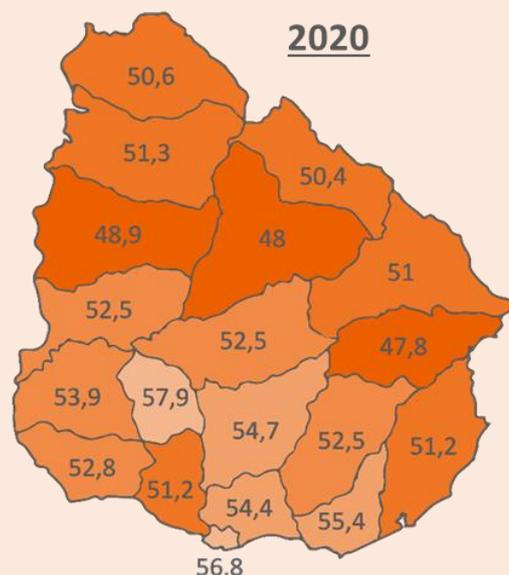
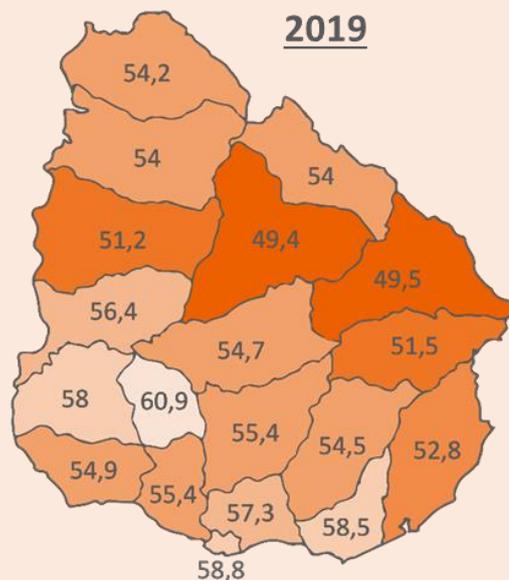
(variación promedio 2021 vs 2020)



Fuente: Elaboración propia en base a procesamiento de ECH - INE

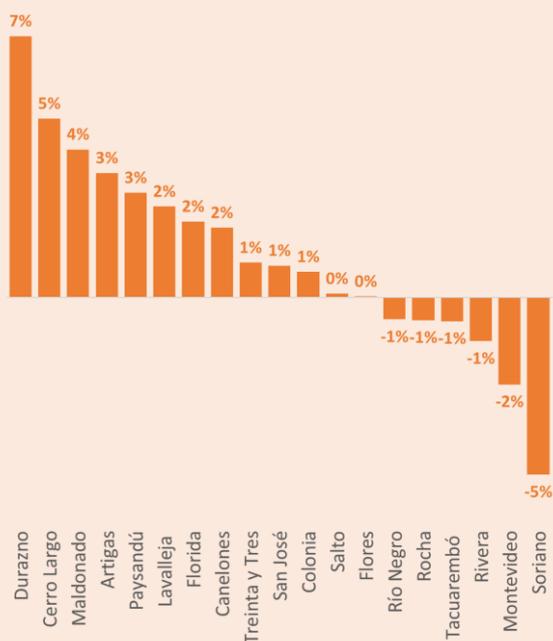
Por su parte, cabe preguntarse, cómo se ubican los departamentos la comparación 2021 vs 2019, que no solo toma en cuenta el rebote del 2021 sino también la magnitud de la caída de 2020, de allí su oportunidad y relevancia.

En esta línea, presentamos un mapa de calor con la tasa de empleo (como porcentaje de la población en edad de trabajar) para cada departamento en los últimos 3 años, así como un gráfico que compara el nivel promedio de ocupados en 2021 vs 2019.



## OCUPADOS POR DEPARTAMENTO

(variación promedio 2021 vs 2019)



Fuente: Elaboración propia en base a procesamiento de ECH - INE

Nuevamente se destacan los casos de Durazno y Maldonado, y los magros desempeños de Soriano y Montevideo (este con una pérdida neta de 16 mil empleos).

En el caso de Durazno parece tener una clara incidencia la construcción de la planta de UPM 2 y su impacto en el resto de las actividades de comercio y servicios; así lo marcan los microdatos de ocupados por sector de actividad en este departamento. De hecho, el departamento está en su mejor nivel de empleo en al menos 6 años.

El caso de Maldonado, a pesar de la pérdida de puestos de trabajo en rubros netamente turísticos (Alojamiento y Servicios de Comida y Arte, Entretenimiento y Recreación), se registró una importante creación de empleo en los rubros Construcción, Enseñanza, Actividades Administrativas y Otros Servicios; lo cual podría estar emparentado con el auge de importantes desarrollos inmobiliarios, la radicación de argentinos y

uruguayos que optaron por abandonar la zona metropolitana dada las bondades del trabajo a distancia.

En Soriano, si bien los principales sectores como Agro, Industria y Comercio habrían operado en niveles levemente superiores a los de 2019, la Construcción y la mayor parte de los Servicios presentaron una contribución negativa.

En Montevideo los sectores Industria (-6 mil), Construcción (-5,5 mil), Alojamiento y Servicios de Comidas (-4,5 mil), Comercio (-6,5 mil) y Servicio Doméstico (-6,5 mil) fueron los de mayor pérdida de puestos de trabajo. En sentido contrario, en los sectores Informática y Comunicación (+7 mil), Actividades Profesionales y Técnicas (+4 mil), así como en la Administración Pública (+4 mil) se crearon importante número de empleos. Lo anterior, da pistas de que el empleo en la capital estuvo más afectado en aquellos de menor calificación, en los sectores más afectados por las restricciones a la movilidad y con menor posibilidad de desarrollar a distancia.

En el departamento de Canelones se destaca la creación de empleos en la Industria (+3 mil), Informática y Comunicación (+2 mil), Enseñanza (+3 mil), Salud y cuidados (2 mil); y la pérdida en sectores como Construcción (-2,5 mil), Alojamiento y Servicios de Comida (-3 mil) y Actividades Administrativas (-2 mil).

En los departamentos de frontera con Brasil la situación es diversa. Por un lado, Artigas y Cerro Largo no solo se ubicaron por encima de los niveles de 2019 sino que están en mejor posición que en los últimos 5 años. Estos junto con Durazno, Lavalleja y Flores, son los únicos que se observan

mejor respecto al promedio respectivo del quinquenio 2015-19, lo cual evidencia que en la comparación 2021 vs 2019, el punto de partida ya lucía deteriorado para la gran mayoría de departamentos.

En Artigas, se destaca llamativamente la creación de empleos en el sector Educación, mientras que en Cerro Largo sobresale el sector Administración Pública. Por su parte, Rivera (castigado por pérdidas laborales en la Industria), Treinta y Tres (con sensible menor empleo en la Construcción) y Rocha (afectado por la ausencia de temporada turística) aún se ubican por debajo de los niveles pre-pandemia. No obstante, el denominador común en los cinco departamentos está en el sector Comercio que según los microdatos habría tenido en 2021 un nivel similar a 2019. En este sentido, el cierre de fronteras con Brasil y el impulso multiplicador del agro parecen haber minimizado el desvío de comercio dada las diferencias cambiarias.

Por su parte, en los departamentos de frontera con Argentina, el cierre de fronteras parece haber beneficiado en mayor medida al Comercio de Paysandú, mientras que en Salto habría continuado la caída de empleos en el sector. En Paysandú también sobresale la creación de empleos en el sector Construcción.

El resto de los departamentos del centro, oeste y este del país presenta tasas de empleo estructuralmente más elevadas, aunque en el promedio de 2021 no habrían alcanzado totalmente los niveles pre-pandemia.

En síntesis, en términos de la coyuntura de la pandemia no se visualiza un patrón de

comportamiento claro intra-regiones; más bien predomina la heterogeneidad entre departamentos. Por su parte, en términos estructurales, el mapa de empleo en Uruguay es prácticamente el mismo pre y post pandemia, con una región norte y frontera este más atrasada, una región centro-sur y oeste con mayores tasas de empleo y una zona metropolitana que se ve afectada por algunas tendencias que la pandemia pudo haber acelerado.

Es importante notar que esta apertura por departamentos y sectores de actividad debe ser leída con cierta cautela debido a los márgenes de error estadísticos en las estimaciones, aunque es la mejor aproximación posible a un tipo de análisis relevante para comprender el mercado de trabajo en su integralidad.

### ❖ ¿QUÉ OCUPACIONES GANARON Y PERDIERON CON LA PANDEMIA?

Analizar el mercado de trabajo por ocupaciones es la forma más acertada de recoger la dinámica transicional en el tipo de empleo demandado. En este sentido, procesamos los microdatos utilizando la taxonomía de CIUO-08, la cual facilita un análisis desde una perspectiva de habilidades, porque para cada ocupación se describen las tareas que más comúnmente se realiza, el nivel educativo esperado y las habilidades requeridas para desempeñarse de manera competente.

Entre los principales resultados se destacan la creación entre 2019 y 2021 de 9 mil empleos en el área de las TICs (profesionales y técnicos), 9 mil en el área de las Ciencias e Ingeniería (profesionales y de nivel medio) y 9 mil en la Salud (profesionales y de nivel medio). En sentido

opuesto, se registró una pérdida de 14 mil empleos en ocupaciones elementales y 13 mil empleos en oficiales y operarios de la Metalurgia, construcción mecánica, maquinaria, vehículos y ensambladores, y 6 mil en ocupaciones de venta y trato con el público.

Estos resultados permiten inferir algunas primeras conclusiones: i) efectivamente la estructura ocupacional está cambiando y la pandemia pudo haber acelerado dicho proceso; ii) las teorías más apocalípticas sobre el desempleo tecnológico no parecen tener fundamentos dada la evidencia histórica y empírica reciente. Más bien cambia la composición del empleo y el tipo de tareas/ocupaciones, pero ello no implica destrucción permanente de puestos de trabajo.

Por su parte, este proceso no está exento de desafíos de corto y mediano plazo. En nuestro [1er Informe del Monitor Laboral](#) presentamos un análisis donde concluimos que la mayor parte de las ocupaciones asociadas a áreas STEM (en inglés, ciencia, tecnología, ingeniería y matemática) presentan un número medio de vacantes, muy bajo nivel de postulaciones y registros bajos de idoneidad de los candidatos que se postulan, siendo aquellas con peor desajuste entre oferta y demanda de habilidades en el mercado de trabajo uruguayo.

### ❖ ¿QUÉ PODEMOS DECIR DE LAS CATEGORÍAS OCUPACIONALES Y LA CALIDAD DEL EMPLEO?

Otra forma de analizar el mercado laboral es a través de las categorías de ocupación de la población empleada.

El 45% de la recuperación del empleo en 2021 se dio a través de puestos de trabajos en relación de dependencia en el sector privado, mientras que un 17% bajo esta relación, pero en el sector público.

Por su parte, el 25% se dio en trabajadores por cuenta propia y el restante 13% se dividió entre patronos y otras categorías de ocupaciones menos tradicionales.

Sin embargo, el dato más elocuente es la comparación con el 2019. Al respecto, hay 29 mil trabajadores dependientes menos en el sector privado, 25 mil trabajadores dependientes más en el sector público, 4 mil cuentapropistas más, 6 mil patronos menos y aprox 6 mil trabajadores más de programas sociales de empleo, miembros de cooperativas de producción o trabajo o como miembros del hogar no remunerados.

**POBLACIÓN OCUPADA POR CATEGORÍA (en miles)**

	2018	2019	2020	2021
Asalariado privado	924	912	856	883
Asalariado público	245	251	266	276
Cuentapropista	387	386	375	390
Patrón	61	60	53	54
Miembro hogar no remunerado	13	13	14	14
Miembro cooperativa	4	3	2	4
Programa social	2	2	1	6
<b>Total</b>	<b>1636</b>	<b>1628</b>	<b>1567</b>	<b>1627</b>

Fuente: Elaboración propia en base a procesamiento Microdatos ECH - INE

Dichos datos permiten a simple vista verificar que, cómo señala la evidencia, existe una relación negativa entre el empleo por cuenta propia y el ciclo económico, a pesar de las condiciones particulares que conllevó la emergencia sanitaria para este grupo de trabajadores.

No obstante, el trabajo independiente es un tipo de ocupación que se concentra más en los extremos de la distribución de la edad. En los últimos años, los grupos etarios que más incrementaron su

participación dentro de los trabajadores por cuenta propia son los del tramo entre 14 y 17 años y los del tramo de más de 60 años, tramos etarios que como mencionamos no recuperaron sus niveles pre-pandemia.

En cuanto a la formalidad entendida como el aporte al sistema de seguridad social, en 2020 el 94% del empleo perdido se había concentrado en trabajadores informales, mientras que, en 2021, el 91% del rebote del empleo se dio en trabajadores formales. Si bien, la ECH no permite evaluar trayectorias de personas (al menos, hasta la metodología de tipo cross section), parece evidente que parte de los trabajadores informales que perdieron su trabajo en 2020 pudieron haberlo retomado bajo condiciones de formalidad en 2021.

De hecho, previo a la pandemia, en 2018 y 2019, el promedio de informalidad del mercado de trabajo uruguayo estaba próximo 24,7%, mientras que en 2020 la misma cayó a 22,2% y en 2021 a 21,7% (ya sin el efecto de retiro de los antes informales del mercado).

Asimismo, la informalidad tuvo su mayor reducción dentro de los trabajadores por cuenta propia, que son el núcleo más duro de no aporte a la seguridad social.

### INFORMALIDAD POR TIPO DE EMPLEO

	2019	2021
Asalariado privado	14.4%	11.4%
Asalariado público	0.1%	0.1%
Cuentapropista	66.8%	61.0%
Patrón	8.5%	9.4%

Fuente: Elaboración propia en base a INE

Una hipótesis de estos resultados es que la pandemia pudo haber generado incentivos a la formalización dado el amparo de cobertura en casos de desempleo.

### ❖ SÍNTESIS: MISMO NIVEL DE EMPLEO, CAMBIOS EN LA COMPOSICIÓN Y DESAFÍOS PENDIENTES

La recuperación del empleo en Uruguay tuvo un proceso de recuperación más rápido de lo imaginado. En términos promedio anual, prácticamente se habían recuperado la totalidad de los empleos perdidos durante la pandemia. Sin embargo, existen cambios sustantivos en su composición:

En materia de género, la recuperación fue más rápida en mujeres que en hombres, profundizando la reducción en la brecha de género, sin dejar de perder de vista los desafíos estructurales de las mujeres en el mercado laboral.

Considerando tramos etarios, los jóvenes de 18 a 24 años parecen profundizar sus problemas de inserción laboral y afrontaron una caída neta en el período de 22 mil empleos.

En materia de sectores de actividad, han ganado incidencia aquellos como Informática y Comunicación y servicios no afectados por las restricciones a la movilidad impuestas por la emergencia sanitaria. En sentido contrario, sectores como Arte y Entretenimiento, Transporte, Alojamiento y Servicios y Servicio Doméstico fueron los de mayor caída.

Este cambio en la composición del empleo se observa más claramente desde el punto de vista de las ocupaciones. Al respecto,

ganan terreno las ocupaciones vinculadas al área de las TICs, la Ciencia e Ingeniería, la Salud y la Enseñanza, en detrimento de ocupaciones elementales y de venta y trato con el público. Esto también supone subyacentemente una reorientación en la demanda de empleos, hacia perfiles más calificados.

En términos territoriales, el interior del país lideró la creación de empleos en 2021 con 9 de cada 10 puestos de trabajo generados. En este ranking sobresalen los departamentos de Durazno y Maldonado, mientras que Soriano y Montevideo fueron los de peor desempeño en términos relativos.

En materia de formalidad, el no registro a la seguridad social presentó una caída de 4 puntos porcentuales respecto a la pre-pandemia con especial énfasis en trabajadores por cuenta propia, que, a su vez, fue una de las pocas categorías laborales con crecimiento entre promedios anuales.

De esta forma, aunque en niveles, Uruguay presentó en el promedio de 2021 un nivel de empleo similar al 2019, hay cambios relevantes en su composición. Algunas tendencias parecen agudizarse: los problemas entre los jóvenes, la demanda de empleos más calificados, la reducción de la brecha de género; mientras que otras pudieron haber tenido origen a partir de la pandemia: la descentralización hacia las afueras del área metropolitana y la reducción de la informalidad en segmentos de ocupados que estructuralmente estaban por fuera del sistema de seguridad social.

El mayor desafío se concentra en seguir apuntalando la creación de empleo en un contexto donde cada vez más la demanda exige niveles de calificación más altos y se presentan importantes descalces desde el punto de vista de la formación tanto en habilidades técnicas como transversales.

La 4ta Revolución Industrial que la pandemia aceleró no implica destrucción masiva de empleos ni da lugar a teorías apocalípticas de desempleo tecnológico; pero si implica cambios entre ocupaciones y a la interna de las mismas, en las tareas. Por ello es cada vez más relevante, apuntar a políticas de empleo focalizadas partiendo de diagnósticos integrales. Este Boletín pretende ser un aporte en esta dirección.

#### **NOTA TÉCNICA:**

El procesamiento de los microdatos se realizó utilizando las ECH anuales de 2019 y 2020, primer semestre de 2021 y las ECH mensuales del segundo semestre de 2021.

Dado los cambios metodológicos planteados por el INE, las cifras pueden no ser estrictamente comparables.

En el caso de la ECH 2020 y 2021, se utilizaron ponderadores mensuales y presentaron cifras anuales considerando el promedio de los 12 meses del año.

Las cifras de empleo por departamentos con baja población deben ser leídas con cautela dado los márgenes de errores existentes. Por este motivo, no se presentaron cifras absolutas con excepción de Montevideo y Canelones.

Cualquier error u omisión en el procesamiento de los datos es responsabilidad de los autores.



PUBLICACIÓN QUINCENAL  
SEGUINOS EN [WWW.CED.UY](http://WWW.CED.UY)

